

使命研究報告書
英文崇拜會
中華基督教長老會
美國加州三藩市
(美國長老會)

2008年4月13日

目錄

	頁數
本華埠長老會組織結構簡介	3
本教會簡史	4
本教會歷任牧師簡介	5
本教會英文堂一九九零至二零零六年牧師事工	6
本教會會友-英文崇拜會資料分析	8
英文崇拜會財政及其分析	9
英文崇拜會目前各項事工	11
英文堂遠象分解	13
英文崇拜會使命宣言	16
英文崇拜會目標與過程	16
英文堂電腦網頁資料	18
英文崇拜會使命研究委員會之成員	18

2008年4月13日 本華埠長老會組織結構簡介

本華埠長老會(PCC)乃一間教會, 其中有三個不同語言的崇拜團體: 即國語, 英文與粵語. 每一個崇拜團體各自提出其長老候選人, 然後由全教會之會員大會共同選出長老, 共同成立一個教會(PCC)之'督會'. 如此獨特的組織使每一個崇拜團體都有同樣的責任, 每一個崇拜團體, 都有九位長老. 每一個語言崇拜團體的九位長老成為"事工委員會". 每月開會一次, 處理其崇拜會之各項事工與訂立其全部預算. 目前只有英文崇拜團體設有'執事會'來擔任侍奉教會各項事工之操作.

全教會之督會, 每二個月開一次會議, 策劃與決定有關全教會之共同事工, (例如; 樓宇, 共同的預算, 與共同的事工等) 接納各崇拜團體的事工報告以及全國長老會明文規定的各事項. (包括每一個崇拜委員會之"使命研究報告書.) 督會只有一個預算, 其款項乃來自各語言崇拜團體, 其中包括對總會每年規定之會友捐. 督會設有三個委員會, 即樓宇, 財政, 對外使命與人事. 每一個語言崇拜會事工委員會也決定其對牧師之薪金與待遇, 崇拜事工, 與各項教會活動等.

我們乃是在基督裏的弟兄姊妹, 如同任何家庭, 我們有不同的地方. 因為我們有不同的文化背景, 與不同的神學觀點. 我們是合一的, 而不表示我們都有一致的意見. 我們雖有強烈不同的意見, 我們還是選擇同一個教會. 例如: 英文崇拜會歡迎且肯定同性戀者, 而國語與粵語崇拜會認為同性戀乃屬於犯罪行為. 因我們各對聖經有深刻而肯定的信念, 故不期望對這一點將會有一致的意見. 而我們決志於尊重我們不同之處, 故在此刻, 我們同意我們有所不同, 而在基督的愛裡確致力於一個家庭的教會.

此使命報告書乃因本堂英文崇拜會牧師的空缺, 其經費是來自英文崇拜會的預算. 故此報告書乃因區會"教會健康委員會"的指導原則下, 集中報導英文崇拜會過去十六年的教會工作. 此使命報告之委員, 乃由本全教會的督會選出來, 加上各語言崇拜會之代表與本教會牧師組成.

本教會英文堂崇拜會會友人數, 乃為各語言崇拜會中人數為最多者. 即全教會之230位會友中佔145人.

英文崇拜會使命研究委員會之組織:

1. 使命與福音部
2. 各種資源
3. 崇拜與餵養
4. 人事(英文崇拜會)
5. 提名委員會(英文崇拜委員會)

全教會之督會與督會中之各委員會.

2008年4月13日

樓宇與財政委員會
使命委員會
人事委員會

目前因須要, 尚有之委員會:

教會使命委員會(英文崇拜會)
牧師選聘委員會(粵語崇拜委員會)

本教會簡史

華人長老會建立於1853年, 1958年改名為”中華基督教長老會”. 本堂乃為美洲最早建立之華人教會. 開始之初, 教會乃開放給那些早期被當日社會邊緣化的粵語華人. 開創者為”史密威廉牧師醫生”. 他極力推動華人新移民之權益, 在教會開辦診所, 學校與開創華人第一個中英文新聞報紙. 又推動於推翻反華之開礦稅.

開創以來在本埠以先知式的信心工作, 本長老會建立了長期以來的社會服務, 教育, 低收入者的住宅, 健康與青少年事工等, 與藉著崇拜, 祈禱, 學習, 工作 和團契等進行宣傳福音. 本教會與金美倫堂有一百多年的合伙歷史. 金美倫堂處在二個街口之距離, 乃屬本美國長老會國內傳道部之事工. 本會也擁有為底收入者建立的住宅樓宇; 美鄰園.

為了時代的變遷須要, 本會始於粵語崇拜, 而推展至英文晚堂崇拜, 1944年又開始國語崇拜, 1954年開始英文早堂崇拜. 在1993年英文合併為一, 在主日上午崇拜由程耀強擔任英文牧師.

2003年本堂樓宇完成全部改修工程. 改進並增建了這一百多年的舊堂. 新修成之後可助老人與殘缺者出入方便, 以及可助本埠社團活動之用.

本教會在主流宗派中為最活躍於訓練教會領袖之處. 過去50年來有50多位會友接受正式神學訓練, 成為教會牧者, 在長老宗各級組織中任職, 及在各級社會事工中領導侍奉. 本教會繼續鼓勵會友為群眾喉舌, 配備信徒去計劃, 配合群策群力去建立社會致力於各類之服務工作.

2008年4月13日.

本堂歷任牧師

自開堂以來，本會粵語堂很早就開始自立自養，供給牧師薪金至2002年止。而最近經過籌款成功，目前正在進行招聘全時間粵語牧師。在1947年開始英文晚堂崇拜，其會眾，乃來自金美倫服務中心之青少年，乃靠金美倫服務中心之牧職人員(被本堂接納為同工牧師)，牧養晚堂會眾。在1954年開始國語崇拜，認識到國語會眾增長的須要，國語崇拜會在1976年得能招聘高元牧師，負責國語事工。

自1949至1990年，本教會英文崇拜會眾，乃倚靠金美堂服務中心之牧師協助牧養。金美倫堂之牧師被本教會接納為同工牧師。金美倫堂牧師的薪金由金美倫堂支付，而本教會經常負責那幾位牧師的福利。前任牧師衛民德即是得本堂接納為同工牧師的第一位(1947-1977)。他們除了在金美倫堂的全職工作外，分擔與輪流在本會英文堂講道與牧養。在那些年代，由於金美倫堂碌續不斷的同工牧師供給本堂英文會眾的須要，在牧養，宗教教育，信心與行為上，為英文會眾建立了良好的基礎。他們的教導與榜樣，栽培許多良好的平信徒領袖。當然我們甚覺幸福，但回想起來，我們沒有自己的牧師。

在1980年代本教會因中文堂與英文堂領袖之間的關係，並互相間的動力，而產生了一些變化。過去一些認為是無從表達的被壓感受，在多次沉長而又艱難的督會會議中，以多樣的指責等方式，洩了出來，為了建堂而舉行的籌款活動，變成辯駁與指責英文堂不予支持且壓迫那要求建堂的會眾。經過多月的過熱而又過疲的督會會議後，同工牧師與督會的眾長老已經無法繼續有效的合作。

故在1985年六月，本教會督會要求區會之教牧委員會協助，與本堂同工牧師進行解決這些問題。經過幾個月的調解，但在1986年的全教會會友大會上又煽起了風波。1987年區會委派一行政委員會進行調查不合的實況，其結果是請王家榮牧師辭去其粵語堂牧師職。王牧師與粵語堂四分之三的會友離開本教會另立教會。不久本教會決定撥給他們一部份相當的，因過去幾年建堂而籌得的款項，結束餘下的爭議。

1987年，麥健時牧師被區會所設立的行政委員會委派為本堂主任牧師，目的在恢復本教會的和平與合一。他為本教會，擬定設計了一個新的組織，即一個督會之下設三個不同語言的崇拜會，使每一個崇拜會有相當的自主範圍。至今我們仍用這個制度。如此免除了英文堂的支配優勢的感受。而金美倫堂服務中心的同工牧師，不再為本教會同工牧師，故也不再參與本教會之行政。

2008年4月13日

1990年三月程耀強牧師正式就職並專職為本教會英文崇拜會之牧師。程牧師開始的工作之一是在使英文早晚二堂崇拜會合成一個崇拜會。在1993年英文早晚堂合成一個崇拜會，在主日上午崇拜。取消晚堂崇拜是一件不容易的事，經過種種對傳統崇拜與現代化崇拜之混合的擔心與阻礙。其分歧主要是因年齡關係，如今仍存有對崇拜聖樂的選擇，與如何使兒童與青年參與崇拜等事，有所分歧。

當程耀強任職英文崇拜會時，粵語崇拜會與國語崇拜會之領導有所改變。1995年王濟牧師在粵語崇拜會牧會經過六年的侍奉後而退休。1996年招聘陳啟光為粵語崇拜會牧師，而因崇拜人數減少與財政之困難致使陳牧師在2002年辭去工作。同時國語崇拜會之牧師高元在國語崇拜會牧養24年後，於2000年正式退休，推選為榮休銜。程牧師由2001年至2006年退休為止，成為本教會穩定之因素。他也因國與粵語牧師之空缺，經常協助其他二個崇拜會之須要。

2003年潘乃豐被招聘為本教會國語崇拜會之牧師。在2007年四月英文崇拜會以合約聘莫大衛牧師為暫時代理牧師。本教會督會目前經已開始粵語崇拜會牧師之招聘委員會之工作。

英文崇拜會之牧師領導(1990-2006)

程耀強牧師，在1990年三月被招聘任職本堂，乃第一位專職，百分之百的時間致力於餵養英文崇拜會。如上述，他來之後乃是在各語言崇拜會互相矛盾與緊張之時，故在此情況乃需全時專心在使英文會眾得醫愈與得餵養。我們在下面會提到程牧師在本教會英文崇拜會的幾種廣泛的成就與教會成長與健康的貢獻。

領袖之栽培與使會眾得力

程牧師相信且幫助會眾了解每一位會友都應有其貢獻，並鼓勵每一會友參與教會生活。舉例來說，如會友在己家中舉行研經聚會，即是他(她)對教會作出有價值的貢獻。又如同為教會印崇拜秩序表或教會刊物，摺疊週刊，擺設聖壇之花，或在聚餐後之清理等，這些侍奉雖沒有如那些在崇拜中作領導的，領導查經的，教導主日學的那樣顯明，但其侍奉乃同具重要。我們同樣認為青年與幼童可參與崇拜節目，看到程牧師牧養之兒童漸漸長大成為教會的執事，長老，主日學教師與崇拜之領導。

進程與促進

程牧師起初首要的工作是使兩堂英文崇拜合成一次崇拜。他有個異象，就是多代家庭一起的崇拜來使二堂合一。自1953年以來晚堂崇拜有它自己的獨特性。而早堂崇拜多是年長者與家庭夫婦，晚堂主要成員是來自金美倫堂服務中心的單身青年，大學與中學生。

這種開創事工乃程牧師表現他使用群體進程與促進會眾前進的才幹。他以二年的時間運用”公堂聚會”的方式使會眾留心並敏感的聽取，不急不緩的作決定，使每一位都有發表意見的機會。

聖經與靈性的增長與栽培

程牧師另外一個成就是：他推展並繼續改進的”自出胎至入土”式的宗教教育。結果是成立了好幾個合約小組作查經，禱告，團契與互相支援(請參考目前本會事工一項)。如此給會友有機會探討與尋求信仰之旅途，及神學與世俗全面思想等。程牧師經常參加主領小組之活動。在程牧師指導之下主日上午設有很強的少年主日學事工，因此栽培了不少兒童積極的參與教會生活。

會友欣賞程牧師合乎聖經與神學的講道，甚有啟發性，也很切實際的運用在日常生活的挑戰中。程牧師的教導，使我們能不斷的立根在長老宗政綱與改革的歷史傳統中。會友在明瞭教會的意義，在個人與團體的生活中，活出福音的志願。

崇拜的挑戰

因促成一堂英文崇拜，故面臨如何將傳統上對崇拜的認識與語言，對現代的神學思想(例如：上帝者，可以說是”教師”，”母親”，”鷹”等等)，包容字句，多重文化與現代詩歌等進入我們合一的崇拜中。因程牧師的意象使兒童能加入在崇拜之內，是我們未所經歷過的，包括在崇拜中的兒童時間就。這是經過幾年工夫的改變，其中有意見不合的時候，也有的時候須要修改(因認為”太古老”，或”太摩登”)，但是經過混合後的崇拜儀節變成上帝的子民歡樂的聚會，慶賀基督在我們中間與在我們每一個人的心中。

合好與蒙醫治：二個主要挑戰

在1988年樓宇修建計劃，在籌款，推動力，與士氣，遭到挫敗，因粵語崇拜會的分裂，王家榮牧師與不少會友之離去，也去了一半所籌得的款項。在程牧師剛到之時，當時普遍的感受是英文崇拜會在阻礙建堂的進展。程牧師與平信徒領袖從中鼓勵推動繼續修建教會，使英文崇拜會明白修建教會乃是對教會未來事工的投資，且籌款不會忽略英文崇拜會其他的事工計劃。這乃表示程牧師不斷的盡力溝通，設機會渠道使三個崇拜會互相聽取。

第二個大挑戰是本教會曾逃避所受的指責，是指責前任牧師衛民德之性侵犯之行為。1987年英文崇拜會會友之一(後來碌續有其他會友)公開指責衛民德牧師對金美倫堂與本教會之許多青年有不道德之侵犯行為。震撼了教會與金美倫堂而引起會眾不肯相信這事，會眾分開二般人，一些人不相信此事，另一般人則肯定此事。當程牧師上任之時，多數人將此醜事掃在地毯之下，不予理會。程牧師指導教會，認為可以從聽取，承認等程序等進行醫治工作。之後程牧師參與金美倫堂服務中心之董事會，結果是金美倫堂舉辦醫治工作室，撥款作輔導及使區會至總會有所行動，又幫助英文崇拜會留意作認識與訓練的須要。

牧養輔導與喜於接納

會友珍惜程牧師之聽取之技能，和他思想開通與誠懇的態度。很多會友從痛苦與破裂中蒙受安慰(例如：兒女之早喪，癌症，自殺，離婚，失業，照顧老人等)他也常與人同樂，如：慶祝生日與婚宴。會友也從程牧師那裡學到如何歡迎新人與客人，擴大我們的眼光，成為多類與包容的家庭。

參與長老會之區會與總會

程牧師很肯定的拒絕牧師為教會的權威形像，與堅持以長老會之教規來訓練長老，使我們有精力與能力領導會眾。我們因此不斷的與倚靠長老會之教規，學習怎養正確的使用議事與議決的程序，並也學習長老會的信仰表白，知道總會與區會中的矛盾與爭議。程牧師鼓勵區會代表向英文崇拜會作有關區會事議之報告與參與區會中之各委員會工作。

英文崇拜會，會友統計與分析

本教會地址則在三藩市華埠；但我們會友居住在華埠或附近者不多。下列數字代表英文145名會友居住分部情況(至2006年七月止)：

三藩市	91
帝利市	6
福士特市	5
其他半島區	12
阿拉密達	5
奧克蘭	4
東岸其他地區	14
其他	8

至1990年中止,本長老會英文會友多數來自金美倫堂服務中心的青少年事工部門,並從那裡學到領導技能.當日英文晚堂崇拜乃集中在那些活躍於金美倫堂之中青與少年.而在程耀強牧師到任之後,他集中在選派為各年齡所設之宗教教育領袖.近年來許多非來自金美倫堂之新會友乃因被本教會各團契事工研究學習小組之吸引而來.

目前約有百分之六十60/100之人數是來自金美倫堂之青少年部.我們繼續以後列各事工參加支持金美倫堂之工作:放學後之補習班之教學,為領袖會議煮飯,帶領暑期青少年營,平時青少年活動,支援社會服務部與食品之派發,為金美倫堂每年一次的嘉年華會作義工,並活躍於各養籌款活動.

在1997年,我們會友中有12個家庭自願轉會至”日落區”的PORTALHURST長老會,與他們一同發展成為一個新的教會,即”聖約長老會”.此項事工乃是”PORTALHURST”與本教會在程牧師帶領之下的”種子事工”,是要回應在”日落區”亞裔人口的增長.

“PORTALHURST長老會”乃是一所小的年老的白種人教會,正尋找新的增長挑戰,而伸向亞裔人口.

自1990年中以來,本會會友人數似乎沒有增長,是由於我們過去十年來每年不斷的清理事會友名單,將久未能參加聚會者置入”暫停會友”名單中.而每一年,我們都有增加好幾位新會友.其中有些是來自本堂的家庭”聖約小組”的十來歲的青年與年青的成年人.他們在本會長大,選擇藉堅信禮,加入教會.另有一些成人加入本會乃因本會參與各類社會活動的成果,如華埠社區發展中心.

財政分析

本會多數會友乃有正式職業或有經濟保障的退休人士.過去三年單身者的認捐超過家庭認捐的一倍.過去十一年來本英文崇拜會的奉獻增加了百分之五十,而認捐者增加了十七個,即是有百分之二十五的增長(即是在1997年是70個而在2007年是87個).

散捐也是繼續有增加.自我們在2003回到新修建好的教會後,散捐也有顯著的增加.這也可能是因為我們的門牌標明崇拜時間,又是華埠中心,故因此有不少過路客參加崇拜的.

2008年4月13日

過去十一年來, 我們的收入是超過我們的支出, 故我們保留一部份作日後的事工與計劃. (在1996年, 我們曾是支出超過收入, 但我們發動額外的奉獻, 故使我們在1997年又有超支的收入.) 我們也曾在粵語崇拜會經濟短缺未能支付公共預算時協助他們. 在2007年英文崇拜會捐給粵語崇拜會\$11,000.00.

在2004年, 本長老會督會改變三了個崇拜會對全教會樓宇保養經費的分擔比數, 在此之前, 公共樓宇保養費是由三個崇拜會平均分擔. 由於公認英文崇拜會會眾為多數, 故此後則以會友實際人數比率分配. 故英文崇拜會對公費的分擔增加了百分之百, 由2003年的 \$16,000 增至2004年的 \$37,000. 雖如此的增加支出, 我們的奉獻仍不斷增加, 盈餘也繼續增加.

本英文崇拜會繼過往一樣, 每年都盡力將收入百分之十作奉獻給聯合之聖工, 透過總會或區會推展各類之聖工. 我們每次都儘量靠近百分之十的認捐奉獻. 本英文崇拜會每年在收支的盈餘, 多是將其中之一部份捐給本會以外的聖工.

過去十一年, 本英文會眾的認捐, 支出與收入之總覽

年 度	會友人數	認捐份數	認捐總金額\$	總收入	總支出
1997	202	70	101980	108044	105844
1998	170	77	110594	116157	107061
1999	170	78	113473	121719	110573
2000	170	75	111889	118890	118210
2001	152	68	119986	127179	125102
2002	148	68	120303	127599	125702
2003	148	75	129649	138850	127924
2004	148	78	141320	151993	150972
2005	130	78	147854	161358	155275
2006	135	84	151973	164435	120740
2007	137	87	153428	172999	145315

註:2001-2005年會友人數之減少是因經過同意將他(她)從會友名單中移至暫停會友名單中. 1998年有十二個家庭離開本堂成為新開展的” 聖約長老會” 種子成員.

**在2006年的支出報告是由於牧師退休而空缺的結果.

2008年4月13日

目前的事工項目

合約小組

目前有五個小組(有同樣的志趣, 年齡, 地區)每週聚會一次, 或每月一次或二次的團契與研經.

- . DINKS/SINKS(夫婦,或單身,有收入, 無兒女)
- . 祖父母
- . 父母, 有大學子女者
- . 週三晚團契
- . 婦女團契(參與全國長老會婦女者)

退修會

- . 教會治理者會議(每年九月長老與執事聚會)
- . 每年在國殤節之家庭退修會(三天, 全家大小)
- . 勞工節週末退修會(成年人過夜)
- . 婦女團契(在秋季之一天的聚會)

執事會

執事會有下列事工, 如招待, 崇拜中讀經, 茶會主持人, 照顧新人, 支持與探訪有須要者. 執事會每月聚會一次, 分派工作, 參與堂會各委員會. 執事會也參與全教會之工作, 如:管理記錄教會各項用品.

教育/查經

- . 由幼童至中學的主日學.
兒童參加前半部的成人崇拜, 在”兒童時間”之後, 以年齡分為三班. 多數兒童是來自英文崇拜會, 有一些是來自國語及粵語崇拜會(他們也同樣有自己語言的主日學.)學生總數大約是30位.

大學與少壯研習.

至2007暑期止, 每主日在崇拜前舉行. 總有六七位參加. 目前其時間與內容正在研究之中. 而他們有安排一些團契活動.

中學研習與團契.

每格一主日在主日崇拜後聚會.

門徒學習班

在每主日上午未崇拜之前舉行, 主要是為成年人而設. 有十三位誠心的參與.

慕道班

主要是為欲加入教會為會友者而設, 每年舉行二期.

節期之學習班(將臨節-四週, 大齋節-六週)最近在主日崇拜後舉行, 約有35-40人參加.

2008年4月13日

婦女團契

一群長老會婦女每月第三個禮拜一晚同進餐, 學習, 團契. 有十位姊妹忠心經常的參加. 總人數大約為25人. 如果舉行特別研討會, 就公開歡迎其他婦女弟兄參加. 每年最少有二次服務活動: 在情人節時幫助被虐婦女安居中心, 聖誕禮物支持指定之機構.

詩班

沒有正式詩班, 在特別時節 (將臨節, 聖誕節與復活節) 但透過電腦通訊, 通知有音樂恩賜者一起練習領導詩班獻詩.

社會服務

金美倫堂服務中心. 英文崇拜會多數會友乃從金美倫堂事工中成長, 故對金美倫堂使命有特別強列之委身. 本會職員與會眾多方義務幫助, 如派發食物, 董事會董事, 嘉年華會, 為義工佐膳, 為須要者駕使, 帶領研習班, 各類活與動訓練小組領袖, 領導靈修, 在西敏寺退休營餐與金美倫堂之青年事工等. 本會與金美倫堂之領袖與董事之代表每月一次會議, 討論如何互益聖工. 本會有數位國語與英文會友在金美倫堂任職.

2008年七月前往紐奧連斯城使命. 我們正在聯同金美倫堂計劃前往路易斯安那州幫助清理與修建因水風之災而被摧毀之窮困地區的居住房屋.

美鄰園:好本堂對華埠”負擔得起的”居住房屋計劃, 有一直未停的與強而有力的推動歷史. 會友之中有主要的領袖在1970年代推動新建為老人居住單位的樓宇. 本教會主領負責建造”美鄰園”. 就是目前立在沙加緬度街與史德頓街口的185個單位(152位老人和33個家庭)的樓宇. 將在2022年可全部歸還聯邦政府之城市住屋發展局之貸款, 美鄰園之董事會之董事全是本教會會友.

單身住房使命. 自1906年之大地震後, 因歧視之故, 重建華埠的盼望甚微, 而華人又不准在華埠以外居住. 故當日的住樓本是為單身而設的單房的樓, 不久變成一家人住一房的樓. 至目前為止, 還是有一家6至8口人住一間房, 只能用一個公共廚房與一個廁所. 多數樓宇是二三層的建築, 樓下或樓下前部是商業舖位. 其中有不少是經過重新裝修或改裝, 然而多數樓房仍未合目前之建築條例.

英文學習班. 由傳福音與使命委員會負責之英文班, 暫時停頓重新評價. 曾有15位來自單身單房之住客學英文. 本會最少有五位義工教英文或看護兒童.

單身單房之領袖. 每月第二個禮拜二, 在本教會開會. 由本會會友負責照顧兒童.

超級主日. 在每月最後一個主日, 華埠社區發展中心在教會附近之劉貴明紀念小學舉辦各類教育博覽會. 每次約有100-150來自單身住屋之老人或房客參加免費餐與各項教育節目(如住屋與醫葯保健等). 每次有超過十人來自本堂做午餐招待, 與華埠住客聯誼會作聯絡工作. 本會會友在每年聖誕節超級主日贈送禮物工.

· 生還者團契. 在2006年, 英文堂撥出 \$5000協助生還者之醫愈恢復工作. 由金美倫堂主辦, 就是幫助遭受性侵犯之主要受害者與有關受害者. 此款項乃補貼總會與區會對此事工之撥款.

假期聖經探險. 在過去, 是金美倫堂主辦假期聖經探險班, 而教會會友擔任教師. 而在2006年首次由教會全部負責, 在2007年有20位兒童參加. 本會使命與傳福音事工委員會將研究, 日後如何推展此工作.

社會事工之推動. 本英文崇拜會多年來公開發言並公開捍衛有關各種社會公義之事. 個人, 集體或特別小組參加集會, 遊行或公開抗議以捍衛各項公共問題, 引起自社區至國家, 進而至國際的關注. 例如華埠居住房屋問題, 和平事宜, 及美國與南美洲之保利維亞之關係等.

特別集體活動

自帶餐與公堂聚會

參加全國性與地區性之會議

- 全國總會展望未來
- 太平洋協會
- 三藩市區會(參加各委員會為成員)
- 全國長老會婦女大會
- 長老會每三年一次之全國青年大會.

未來遠象

150年來我們不斷的傳耶穌基督的福並且藉福音與服務致力於我們處境社會的須要. 這在北美洲最早建立的華人教會, 我們將決志以國語, 粵語與英文繼續這福音與服務的傳統.

青年事工發展與基督教教育.

過去五十年來的領袖, 現在將責任之棒漸轉交接棒人. 展望未來我們承認必須增加20-30歲青年人的參與.

2008年4月13日

我們特意以教育, 團契, 等活動, 使青年兒童對信心與對上帝及耶穌基督的知識的全部增長. 我們目的是用英語對本教會所有之兒童施以宗教教育. 我們也要伸展我們的工作至本社區中所有的青年, 供給機會使他們親近信仰, 在信仰中增長參與教會生活, 發展服務, 領導, 分享耶穌基督福音的能力. 我們也要繼續一個傳統, 就是鼓勵我們的青年藉福音旅行, 暑期義工參與長老會三年一度的青年大會等機會, 能經驗到世界更廣泛的社會.

我們是蒙祝福的, 因有優異的神學家與牧師領袖們, 立下良好的基礎, 在本教會栽培了有力的平信徒領袖們. 我們將盡力的幫助所在本會崇拜之會眾明白基本的信仰, 神學與聖工, 實習長老會之教規與政綱.

傳福音與社會服務

我們必須停止隱瞞上帝與耶穌基督. 我們要學習為我們的信仰而興奮, 並且要配備自己去執行上帝所分配給我們的工作. 我們可以分享個人的見證與我們的信仰, 使他人願意同樣的去摸索與經歷.

上帝呼招我們去牧養服事華埠與世界的須要.. 我們歡迎所有尋找耶穌基督的愛與願意與上帝子民團聚之各樣各類的人. 我們不止限於華埠範圍! 我們要藉著對外事工, 崇拜與教導分享上帝的愛與恩典. 我們願意供給各樣年齡與志趣的人, 學習與生長團契(聖約小組)的機會.

我們要使全體會眾的牧養聖工能活在日常生活中, 並尋找與教會全體聖工結合的方法. 我們與本教會之國語與粵語崇拜會如教會身體之部, 使我們有單種語言所未有的機會, 因這種關係也同樣帶來挑戰, 使我們在耶穌為祂的教會乞求在合一中增長, 要互相忍耐.

一起生活

雖然事實上我們有英文, 國語與粵語三種不同語言的崇拜, 但我們是一間教會. 我們認識到, 為要充分經歷上帝的愛, 我們這個信仰社團須要花時間在一起. 我們須要分別設立機會使三個崇拜會之會友能分享他們的信仰和思想, 分享也須要在同一種語言會眾中舉行.

我們也欲望舉行團契活動, 有時間與機會分享各人的志趣與生活上的故事, 分擔憂患, 一起遊戲吃鍋烹飪, 一起歡聚. 我們的學習班與退修會使我們深一層的明白聖經, 欲望更忠心又有勇氣的成為上帝的僕人. 如此的生活在一起也須要我們去安排包括幾代的人與歡迎新會友的參與..

2008年4月13日

有意義的, 有歡樂的以及有包容的崇拜是我們共同生活重要的一節. 我們所要的崇拜能使不同的人以不同的格式表達讚美, 例如: 同以傳統的聖詩和良好的現代的讚美歌讚美主.

金美倫堂服務中心與牧養聖工

曾經是與本教會連接在一起的聖工, 後來因不同語言文化團體互相的誤會以及一位曾受敬愛的牧師主任被揭露他性侵犯的行為而受了很嚴重的打擊. 故須要時間彌補我們之間的關係, 這乃是我們互相的好處.

金美倫堂之董事會代表, 職員與本堂職員與長老, 每月一次會議幫助我們不斷的劃清我們角色與關係. 好幾位金美倫堂職員乃本教會會友或長老. 許多會友乃出自金美倫堂而又以金錢與義務工作於金美倫堂.

我們繼續加緊彼此的連接, 預期將藉著清晰化我們的關係而共負使命, 我們也繼續尋求其他方式使教會與金美倫堂加強彼此的使命. 一起擔負使命即表示分享資源, 空間與職員.

我們的社區

為了加強本長老會在華埠的名譽與明顯度, 我們有許多事可以作. 我們可以加強目前已有的事工, 也可以從國語與粵語會眾增長得來的資源支持社區工作.

本堂之樓宇可以成為每一個週日打開與顯明的社區的牧養中心. (英文班, 翻譯工作, 公民班, 父母養育班, 本地文化習慣與手續班, 也可以成為單房住家的廳房等等.). 我們也可以特設時間, 使牧師, 會友可以招待路客訊問本堂事宜. 如做好這些事, 可能須要一個職員來安排.

我們可以參加華埠商會主辦在中秋節與舊曆年擺街之攤位, 也可考慮參加本埠商會. 我們也可以延伸我們與華埠其他教會的關係.

我們英文崇拜會會友, 有些人可以學習些國語與粵語可以幫助我們教會內與我們的社區關係.

增加職員之須要

可能在宗教教育與青年事工, 又在對外福音與社會服務等工作須要專人負責. 更好是請得雙語(英文與粵語, 英文與國語)流利者. 當然三種語言都會則大有益處.

2008年4月13日

另外一個須要是對樓宇與支援牧師之工作者。但對以上所須的經費是個較大的挑戰。也可能與其他語言崇拜會分擔此職位，經費也可以來自公共樓宇費，也可以考慮與金美倫堂分享擔一個職員的工作。

使命宣言

華埠中華基督教長老會建立於1853年

- . 期望未來，我們的教會家庭乃文化交替與多代者，緊迫與新一代相契合；
- . 決志於包容與多方的容納，歡迎所有願意在基督裡得新生命者；
- . 努力成為一個有愛心，互相支援的信心團體，藉著喜樂的崇拜，祈禱，學習與團契，配備與施能力於會友；
- . 回應上帝在世的呼召，進行使命與牧養之聖工，見證耶穌基督之福音。

我們蒙呼召，與粵語國語之弟兄姊妹在我們的日常生活中同為主的教會，互相服事，也同樣服事於華埠及世界。我們以個人與集體之恩賜回應這呼召，成為我們的社會與耶穌基督之間的橋樑。

基於聖經，我們忠心的執行彌加書6:8節的精意
“行公義好憐憫，存謙卑的心，與你的上帝同行”

長期目的與短期目標

I. 設計崇拜以吸引年青的一代，而又繼續成為所有參加崇拜者有意義與喜樂的崇拜。

- A. 在2008年始即著手於成立”多代崇拜計劃委員會” 推動多代的參與崇拜事宜。
- B. 使青年參加領導每一次的主日崇拜(2008年初)。
- C. 用不同的儀節，音樂，舞蹈使主日崇拜更豐富擴大(2009年初)

II. 成為一個歡迎，醫治與包容的團體，牧養所有人的須要。

- A. 發展一個對外開展計劃，以歡迎，聯絡新人。(2008年中)
 1. 每季舉行團契聚餐，娛樂使彼此熟悉。
 2. 用顧問/個人友誼/同坐之輔導等方式，派遣二三位照管一位，時常接觸。(每年安排一次)
 3. 問每一位，教會怎樣幫助你? 收集與統計興趣，所關懷之事與增長之題目。(立即開始)

2008年4月13日

4. 為了表現教會的款待, 本教會將舉辦活動或資料每日供給靜坐, 稍息, 習作等用途.
- B. 策劃一套通訊, 通知與促使會眾成為更有效與及時回應醫治的團體.-(在2008年中開始策劃, 在2009年實行)
 1. 繼續出版二種每週會刊, “長老會網頁”與“茶聚報告”.(繼續)
 2. 建立聖約小組之連絡網以應緊急需要(電腦網址與電話). (立即開始)
 3. 開始用”電腦談話”或“電腦私人園地”分享思想, 討論教會家庭生活.(1-2年實現)
- C. 繼續我們的學習與對話使我們歡迎那些不同表顯明性別與性別的歸屬.
(繼續之工作)(粵語與國語崇拜會不同意此項目標)
- D. 支援那些受傷害者或正在受苦者, 肯定執事, 牧師與聖約小組的聖工.
- E. 尋找資源與機會去栽培個人與集體之技能與知識能適應生活的轉變, 特別的須要, 特別教育與支援.(在新牧師到任後再決定).

III. 供給各年齡緊湊與豐富的基督教教育

- A. 為基督教教育之執行, 將嚐試職員或工作者的各種選擇安排.
- B. 為聘職員需要開發預算資源.(贈長預算, 故新牧師會與崇拜, 喂養與人事等委員會進行決定基督教教育工作者之資格與責任.)
- C. 與金美倫堂探討互相合作分享教會宗教教育資源.(目前有一月一次的合夥會議).
- D. 尋找, 招尋與訓練義務教師, 每年舉行二次訓練. (2008年開始).
- E. 每年全年之基督教節期性, 繼續不斷的供給各年齡的學習, 退修會機會. (每年將增加5/100人次的參與)
- F. 針對隔膜-將估計須要與資源, 可請專家, 專業者帶領學習下列主題: 家庭價值觀, 興趣主題, 慕道班, 讀書會, 社會種種問題.
- G. 設計每三年一環之宗教教育課程, 包括: 聖經, 耶穌生平, 與教會歷史等.

IV. 建立與支持一項有養育性, 以及有積極性的栽培本教會與社會的領袖.

- A. 加強目前的領袖用工作坊, 以有關” 教政與教會管理” 之各種資源與教育機會訓練新青年與青成年領袖. (建立每年三次之工作坊與教育機會)

- B.建立一照顧制度,使有經驗的領袖照顧新人或青年.(於一年內將安排好一人照顧一人)
- C.每一年都邀請指預定之人選,使之加入侍奉與牧養之機會.

V. 積極推行在華埠與更廣之社區中倡導與服務於有關我們基督徒見證上帝的愛與公義的事.

- A.在2008年尾,提出社會的須要與社區中本會可以與他們合作的機構.在2009年我們將推出應對這些須要的計劃與策略.在3至5年內實現這些策略.
- B.藉著本英文崇拜會與金美倫堂的雙方領袖定時之聚會,而使彼此的關係清晰化與深度化.
- C.我們一切所行,乃是意圖的見證基督.每半年一次作肯定與堅定我們侍奉的方式.
- D.藉每主日崇拜中之”一分鐘介紹長老會對外使命”,以及崇拜後聚餐時之”特別工作介紹”等來增進會眾對教會如何參與社會事工之瞭解等等.
- E.增強我們以中文對話的能力,可以更適合的侍奉社會與致力本堂的合一.(在未來二年,每年增加5/100)

VI. 增強我們教會三個崇拜會的關係和瞭解,使成為一個有共同使命與目的的教會.

- A.鼓勵每年至少二次三堂聯合崇拜.
- B.每年至少一次交換講壇.
- C.每年至少二次團契活動.
- D.增多溝通,參與,加入與互相在牧養上的支援.(立即開始)
- E.同時傳譯設備.(十年或以上)

網頁資料

PCC-www.pccsf.org

DCH-www.cameronhouse.org

使命研究委員會委員

主席:司徒立倫

陳迪安

馮王偉年

何轉葵

李

梁根明

龍利愛

區會教會康健委員會代表:李素培

牧師:潘乃豐牧師

莫大衛牧師

吳榮恩牧師

2008年4月13日